



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

Załącznik do Uchwały
Nr II/75/2018 WRRP z dnia
16 maja 2018 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK

Rzeszów – kwiecień 2018 r.

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 -2017. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w „Średniookresowej Strategii Rozwoju Kraju 2020”i „Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”. Wskazywał on również grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze ” Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020”.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 1 lutego 2017 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2017 roku. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok zawierał opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2017 roku lub gdy nie było to możliwe do ustalenia – w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań. Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, która opinią Nr 2/2017 z dnia 28 czerwca 2017 roku pozytywnie zaopiniowała projekt tego dokumentu. Natomiast na podstawie art. 21 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Rzeszowie uchwałą Nr III/82/2017 z dnia 13 czerwca 2017 roku pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od instytucji, które realizowały i koordynowały realizację zadań określonych w tym dokumencie.

OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BYŁY REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie zawodowe poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy oraz wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół.

Planowane działania:

Zaplanowano działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 31 października 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem różnego typu objętych zostanie 2 175 uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, z czego 2 158 uczniów będzie uczestniczyć w stażach i praktykach u pracodawców, zaś inne formy pomocy będą udzielane w różnych proporcjach. Dodatkowo 145 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych zostanie wsparciem w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych, a 16 szkół

i placówek kształcenia zawodowego zostanie wyposażone w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe objętych wsparciem w programie,
- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców,
- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku w ramach projektów realizowanych w Działaniu 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objętych zostało 5 572 uczniów szkół placówek prowadzących kształcenie zawodowe, oraz 378 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. W stażach i praktykach u pracodawców uczestniczyło 1 572 uczniów, a 43 szkoły i placówki kształcenia zawodowego wyposażone zostały w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

Cel: *Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

Planowane działania:

Realizowane miały być ą programy stypendialne dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane było w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” i Poddziałanie 9.6.2 – „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane były przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego.

Na realizację projektów zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 2 410 150 PLN dla Poddziałania 9.6.1 i w wysokości 1 694 000 PLN dla Poddziałania 9.6.2.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach naborów ogłoszonych w 2017 roku zostaną osiągnięte do 31 sierpnia 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, że wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz wypłaconymi stypendiami objętych zostanie 590 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne oraz 385 uczniów kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych. Dla 95% uczestników programów zostaną zrealizowane Indywidualne Plany Rozwoju.

Wskaźniki:

- liczba uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którym wypłacono stypendia,
- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe, którym wypłacono stypendia,
- odsetek uczniów, dla których zrealizowano Indywidualne Plany Rozwoju.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W roku szkolnym 2016/2017 wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz objętych zostało 350 uczniów kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych oraz 549 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne. Dla 95% uczniów objętych wsparciem w postaci stypendiów zrealizowano Indywidualne Plany Rozwoju.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: *Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.*

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów obejmujących kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się miały programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2016 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 15 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 4 535 osób w wieku 25 lat i więcej, w tym 3 129 osób o niskich kwalifikacjach oraz 1 043 osoby powyżej 50 roku życia. Natomiast wskaźnik rezultatu bezpośredniego zakłada, że po zakończeniu udziału w projektach kwalifikacje uzyska lub nabędzie kompetencje 70% uczestników spośród poszczególnych grup, które zostaną objęte wsparciem.

Wskaźniki:

- liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W ramach projektów konkursowych realizowanych w Działaniu 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęto 4 277 osób w wieku 25 lat i więcej, 2 366 osób w wieku powyżej 50 lat oraz 3 424 osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy

1.2.1 Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Cel: *Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poszukujących pracy i biernych zawodowo będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów skierowanych do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

(tzw. młodzież NEET). Obejmować one miały:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2017 rok*

- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projekty konkursowe w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2017 roku zaplanowana została kwota 98 203 788 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku kwota w wysokości 10 810 304 PLN.

Realizowane miały być również projekty, których celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostały objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie obejmowało:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych została zaplanowana kwota 33 447 847 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 42 800 000 PLN.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego zaplanowały realizację działań aktywizujących skierowanych do osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów

rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2017 roku z Funduszu Pracy kwotę 113 630 846 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2017 roku w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój osiągnięte zostaną do 30 czerwca 2018 roku. Założono, że wsparciem przez powiatowe urzędy pracy objęte zostaną 9 193 bezrobotne osoby młode do 29 roku życia, w tym 3 526 osób długotrwale bezrobotnych. Natomiast efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2016 roku w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zostaną osiągnięte do 31 marca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 715 ludzi młodych do 29 roku życia bezrobotnych i biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu.

W wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, które realizowane będą do 30 czerwca 2018 roku wsparciem objęte zostanie 1 596 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym 958 osób długotrwale bezrobotnych, 479 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, 99 osób po 50 roku życia i 130 osób odchodzących z rolnictwa. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2016 roku w ramach Działania 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” zostaną osiągnięte do 31 grudnia 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 1 070 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym: 640 osób długotrwale bezrobotnych, 340 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, 70 osób po 50 roku życia oraz 200 osób odchodzących z rolnictwa.

Zaplanowano, że w 2017 roku (w tym w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego) pracę podejmie: 50 000 bezrobotnych do 30 roku życia, 10 000 bezrobotnych po 50 roku życia, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 5 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób biernych zawodowo do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,

Realizacja zadania w 2017 roku:

Na koniec 2017 roku w ramach projektów pozakonkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego wsparciem objęto ogółem 28 717 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym: 11 759 osób długotrwale bezrobotnych. Natomiast w ramach projektów konkursowych realizowanych przez projektodawców w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałaniu 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój różnymi formami aktywizacji na koniec 2017 roku objęto ogółem 479 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym: 225 osób długotrwale bezrobotnych i 2 005 osób biernych zawodowo. Natomiast wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego oraz projektów konkursowych w ramach Regionalnego Programu Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 na koniec 2017 roku wsparciem objęto 15 791 osób bezrobotnych, w tym 8 171 osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia. W 2017 roku powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego wyłączyły z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 38 013 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 9 984 osób bezrobotnych po 50 roku życia, w tym 24 028 osób długotrwale bezrobotnych.

1.2.2 Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

***Cel:** Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego dedykowane osobom bezrobotnym do 30 roku życia.*

Planowane działania:

Powiatowe urzędy pracy refundować miały pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Pracodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez 12 miesięcy po jej zakończeniu. Umowy zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku były finansowane ze środków Funduszu Pracy. Na finansowanie tych umów województwo podkarpackie otrzymało na rok 2017 kwotę 79 650 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2017 roku w wyniku umów zawartych z pracodawcami i przedsiębiorcami obejmujących refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, pracę podejmie około 4 500 bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzenia w 2017 roku,

- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w województwie na finansowanie zawartych umów w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

Na refundację pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Praca dla młodych” wydatkowano 75 116,4 tys. zł, a zatrudnienie podjęło i kontynuowało 7 105 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

1.2.3 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

Cel: Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

W 2017 roku realizowane miały być następujące projekty, ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową młodzieży:

1. Projekt „Obudź swój potencjał YEI”, w którym wsparciem objęta zostać miała młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy otrzymać mieli wsparcie psychologiczne, mieli zostać objęci doradztwem zawodowym, które umożliwi diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi. Dodatkowo odbyć mieli 3 miesięczne staże zawodowe. Projekt realizowany miał być do 31 maja 2017 roku, a w województwie podkarpackim udział w nim miało wziąć 200 osób.
2. Projekt „Akcja aktywizacja YEI”, który skierowany był do osób młodych w trzech grupach wiekowych: 15- 16 lat wykazujących słabe wyniki w nauce oraz dużą absencję na zajęciach szkolnych, 16-17 lat z wykształceniem gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych oraz 18-24 lata nieuczących się i pozostających bez zatrudnienia. Wsparcie zakładało pomoc psychologiczną, która umożliwi rozwiązanie problemów będących przyczyną zaniedbania nauki, zajęcia wyrównawcze z różnych przedmiotów szkolnych, kwalifikacyjne kursy zawodowe, szkolenia zawodowe, językowe oraz trzymiesięczne staże zawodowe. Projekt realizowany miał być do 31 sierpnia 2017 roku, a wsparciem objętych miało zostać 200 osób.

Na finansowanie projektu „Obudź swój potencjał – YEI” przeznaczono w skali kraju kwotę 26 977 999 PLN, natomiast budżet projektu „Akcja Aktywizacja – YEI” wynosi 24 295 000 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować miały również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemysłu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Działania te realizowane były przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację były Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans na kontynuację nauki, nabycie kompetencji i umiejętności pozwalających na funkcjonowanie na rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2017 roku,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2017 roku,
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku usług pośrednictwa pracy w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W ramach projektu „Obudź swój potencjał -YEI” wsparciem objęto 200 osób - młodzież nieuczącą się i niepracującą w wieku 18-24 lata. Wsparcie obejmowało indywidualną i grupową pomoc psychologiczną, kursy językowe, kursy komputerowe, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, kursy prawa jazdy, kursy zawodowe oraz warsztaty kreowania wizerunku. Realizowano również projekt „Akcja aktywizacja - YEI” w ramach, którego wsparciem objęto 200 osób – młodzież w wieku 15-16 lat, 16-17 lat oraz 18-24 lata. Uczestnicy projektu skorzystali z indywidualnego i grupowego wsparcia psychologicznego, kursów językowych, komputerowych oraz warsztatów wyrównawczych z przedmiotów szkolnych.

Z różnych form wsparcia oferowanych przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery w 2017 roku skorzystało łącznie 43 979 osób, tym z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Młodzieżowych Centrach Kariery skorzystało 25 480 osób. W szkoleniach organizowanych przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego uczestniczyło 888 osób. W ewidencji Młodzieżowych Biur Pracy zarejestrowanych było 6 123 osoby, natomiast 1 767 osób podjęło za ich pośrednictwem pracę w 2017 roku.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Planowane działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych miała być realizowana poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Jaśle oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się miało w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane było przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 9 587 110 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Przewidywane efekty:

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie przyczynić się miało do utrzymania zatrudnienia 467 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Wskaźniki:

- liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinansowanie w 2017 roku,
- liczba utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

Realizacja zadania w 2017 roku:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie dofinansował w 2017 roku działalność 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Jaśle oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. W 2017 roku dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyniosło 8 639 499 PLN, natomiast zwiększono dofinansowanie z budżetu Województwa Podkarpackiego do kwoty 959 942 PLN, z uwagi na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Łącznie w 2017 roku na dofinansowanie Zakładów Aktywności Zawodowej wydatkowano kwotę 9 587 110 PLN, które zatrudniały 467 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

1.2.5 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację programów obejmujących usługi aktywnej integracji o charakterze:

- społecznym, ukierunkowane na nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej (w tym: w oparciu o pracę socjalną),
- edukacyjnym, skierowane na wzrost poziomu wykształcenia, dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- zdrowotnym, mające na celu wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy,

- zawodowym, których celem będzie pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, jak również pomoc w utrzymaniu zatrudnienia.

W ramach ścieżki reintegracji, obok usług aktywnej integracji, realizowane miały być usługi społeczne w sytuacjach wymagających zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby czy rodziny.

Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 45 000 000 PLN.

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym miały również obejmować usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 60 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” zostaną osiągnięte do 30 września 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 1 845 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 428 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładały że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie. Projekty

dofinansowane w wyniku konkursu ogłoszonego w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” będą realizowane do 30 czerwca 2019 roku. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 2 631 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 611 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładały, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób niepełnosprawnych zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach uzyskały kwalifikacje,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach podjęły zatrudnienie.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku w projektach w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie oraz w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęto 1 504 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

1.2.6 Wsparcie w celu ochrony miejsc pracy u pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Pomoc kierowana miała być do przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorców, których bezpośrednio dotknęły konsekwencje związane z ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych krajów, jak i podmiotów, których produkty działalności lub usługi pośrednio uległy ograniczeniom w wyniku zmniejszenia eksportu. Pomoc przeznaczona miała być na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane było przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

Poprawa sytuacji ekonomicznej firm, w których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej poprzez obniżenie kosztów pracy, utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz konkurencyjności prowadzonej działalności.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców z województwa podkarpackiego, którzy złożyli wnioski o przyznanie świadczeń w 2017 roku,
- kwoty świadczeń przyznanych w 2017 roku z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz z Funduszu Pracy,
- liczba utrzymanych miejsc pracy.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W roku 2017 nie były wypłacane środki na podstawie ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 385). Ustawowym warunkiem uruchomienia tych środków przez dysponenta Funduszu jest pogorszenie sytuacji gospodarczej firm mające skutek we wzroście stopy bezrobocia.

1.2.7 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

***Cel:** Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.*

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego miało być finansowane kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca mógł na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Dofinansowanie nie mogło jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały w 2017 roku na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 8 084 400 PLN.

Przewidywane efekty:

Dopasowanie kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawa pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Założono, że w 2017 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 9 000 pracodawców i pracowników.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku,

- kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

Z różnych form podnoszenia kwalifikacji obejmujących kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skorzystało w 2017 roku 7 862 pracodawców i pracowników. Kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2017 roku wyniosła 8 984 600 PLN, po zwiększeniu kwoty przyznanej dla województwa podkarpackiego środkami pochodzącymi z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmować miało doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizowane miały być również projekty obejmujące wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach których świadczone będą usługi doradczo-szkoleniowe, przyznawane będą bezzwrotne środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielane będzie wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych), jak również pomoc finansowa wypłacana miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Projekty skierowane były do osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej powyżej 29 roku życia, będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 50 roku życia. Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 22 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2017 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2016 roku w ramach Działania 7.3

„Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” zostaną osiągnięte do 31 grudnia 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 367 osób, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzonych zostanie 382 miejsca pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w 2017 roku na sfinansowanie tych projektów,
- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”,
- liczba miejsc pracy, które powstały w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 671 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten instrument rynku pracy kwotę 56 559 000 PLN. Natomiast w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 2 418 osób.

1.3.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

Cel: *Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Zaplanowano działania mające na celu ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania: zaciągania kredytów i pożyczek, leasingu oraz innych zobowiązań poprzez zabezpieczenie zobowiązań finansowych. Świadczona miała być również pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaplanowano zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń i innych produktów bankowych dla przedsiębiorców. Zadanie to realizowane było w ramach środków Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

W 2017 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie zaplanował udzielenie 70 poręczeń o wartości 11 000 000 PLN. Założono, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 250 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2017 roku,
- wartość udzielonych poręczeń,
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie udzielił 9 poręczeń o wartości 1 370 000 PLN. Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 53 nowych miejsc pracy.

1.3.3 Wspieranie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich

***Cel:** Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Zaplanowano przyznawanie premii na rozpoczęcie działalności pozarolniczej, o które mogli ubiegać się rolnicy, domownicy, małżonkowie rolnika, którzy m.in. podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie z mocy ustawy, nieprzerwanie co najmniej od 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy. Pomoc mogła być również przyznana beneficjentowi poddziałania "Płatności na rzecz rolników kwalifikujących się do systemu dla małych gospodarstw, którzy trwale przekazali swoje gospodarstwo innemu rolnikowi" objętego PROW 2014 - 2020. Zadanie to realizowane było przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Poddziałanie „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”. Na realizację tego poddziałania zaplanowano w skali kraju kwotę 866 200 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W 2017 roku miał zostać przeprowadzony nabór wniosków oraz zawieranie umowy z beneficjentami, którym przyznano premie w ramach Poddziałania „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którym przyznano premie na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich,
- kwota udzielonego wsparcia w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W wyniku przeprowadzonego naboru w 2017 roku z działania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” w ramach PROW 2014-2020 w województwie podkarpackim powstało 64 działalności pozarolniczych - mikroprzedsiębiorstwa, zarejestrowane przez osoby fizyczne jako jednoosobowe działalności gospodarcze. Powstanie i rozpoczęcie tych działalności wiązało się z utworzeniem 68 miejsc pracy na starcie, by w roku docelowym

(trzecim roku funkcjonowania firmy) zgodnie z założeniami biznesplanów tych działalności powstało jeszcze dodatkowo 19 miejsc pracy, czyli łącznie 87 miejsc pracy.

1.3.4 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

***Cel:** Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.*

Planowane działania:

Wsparcie obejmować miało dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosił 60% wydatków kwalifikowalnych. Dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Zadanie to realizowane było przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 85 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2017 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Jednym z obligatoryjnych wskaźników rezultatów bezpośredniego projektu jest wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach. Zakładany wzrost zatrudnienia w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie miał zostać ustalony po zakończeniu naboru wniosków i wyborze projektów, które otrzymały dofinansowanie.

Wskaźnik:

- zakładany wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach, które otrzymały wsparcie.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W ramach Działania 1.4. „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 do dofinansowania wybrano 146 spośród 251 złożonych przez przedsiębiorców projektów, z 74 projektodawcami podpisano umowy o dofinansowanie. Planowany wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach w wyniku realizacji projektów to 185 nowych miejsc pracy.

1.3.5 Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP

***Cel:** Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników.*

Planowane działania:

Realizowane miały być projekty obejmujące dofinansowanie usług rozwojowych, w tym podnoszenie kwalifikacji pracowników, wynikających z diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw: przedsiębiorców oraz pracowników tych przedsiębiorstw. Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.5 „Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 20 690 400 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że 1004 mikro, małe, i średnie przedsiębiorstwa zostaną objęte usługami rozwojowymi, a wsparcie otrzyma 2 805 osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą, w tym 316 osób w wieku 50 i więcej lat oraz 1 178 o niskich kwalifikacjach zawodowych. Kończącą datą kwalifikowalności wydatków ponoszonych w ramach realizowanych projektów jest 31 grudnia 2023 r.

Wskaźniki:

- liczba mikro, małych, i średnich przedsiębiorstw zostaną objęte usługami rozwojowymi w 2017 roku,
- liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą objętych wsparciem w 2017 roku, w tym osób w wieku 50 i więcej lat oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.5 „Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie usługami rozwojowymi objętych zostało 279 firm oraz 699 osób pracujących, w tym 62 osoby po 50 roku życia oraz 127 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano szkolenia służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie powiązane bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką wykonywanych przez nich zadań. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w zaplanowano w 2017 roku kwotę 500 000 PLN ze środków Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków budżetowych.

Przewidywane efekty:

Założono się, że w 2017 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 400 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

Mając na uwadze potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (tj. wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego), Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2017 roku zorganizował 2 wspólne szkolenia w których uczestniczyło 55 osób. Ponadto w ramach 13 szkoleń zorganizowanych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie udział wzięło 510 pracowników. Poza wymienionymi szkoleniami oferta szkoleń uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń (w ramach wolnego naboru), w których indywidualnie lub kilkusobowych grupach udział wzięło 113 pracowników.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw

na rynku pracy. Prowadzone miały być również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, a także gromadzona, aktualizowana i upowszechniana będzie informacja zawodowa. Zadania te realizowane były przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2017 roku skorzysta około 50 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2017 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2017 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku z indywidualnych porad zawodowych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie skorzystało 1 108 osób. Usługami poradnictwa grupowego objęto 1 033 osoby, badaniami testowymi 198 osób, Łącznie w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego i w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 9 482 osoby, usługami poradnictwa grupowego objęto 3251 osób, natomiast z indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 26 546 osób.

2.1.3 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientów do usług oferowanych przez sieć EURES.

Planowane działania:

Wspierana miała być mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone miały być usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej /Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 65 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2017 roku z różnych form usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzysta około 2 000 osób. Prowadzone miały być również rekrutacje dla pracodawców z krajów Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizowane rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami dla osób poszukujących pracy za granicą.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2017 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE / EOG w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku z usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzystało 1 781 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 1 008 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmującymi 5 123 wakaty. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą, 391 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. W 2017 roku przeprowadzono 13 rekrutacji dla zagranicznych pracodawców, w których udział wzięło 381 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W wyniku przeprowadzonych rekrutacji pracę podjęło 186 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo w 2017 roku we współpracy z Ambasadą Królestwa Niderlandów w Warszawie zorganizowano 3 spotkania informacyjne „Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia” w których uczestniczyło 100 osób.

2.1.4 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Cel: Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.

Planowane działania:

Powadzony miał być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał by informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony miał zostać :

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoliconej metodologii w całej Polsce) będące prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazujące, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- analizą zawartości ofert pracy publikowanych w Internecie,
- badaniem pracodawców z województwa podkarpackiego „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w woj. podkarpackim” na próbie reprezentatywnej dla poszczególnych powiatów (zlecenie przeprowadzenia badań ankietowych wraz z profesjonalnym opracowaniem jego wyników),

Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

- badaniem „Kształcenie ustawiczne na Podkarpaciu” – badanie opinii pracodawców i firm szkoleniowych,
- badaniem "Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy" – badanie na reprezentatywnych dla społeczeństwa Podkarpacia grupach osób fizycznych: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (w tym przewidziany moduł dot. kształcenia ustawicznego, który będzie uzupełnieniem badania „Kształcenie ustawiczne na Podkarpaciu”).

Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2017 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 210 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez uwzględnianie zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2017 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 r. przeprowadzono następujące badania z zakresu rynku pracy:

1. „Kształcenie ustawiczne na Podkarpaciu” zrealizowane na próbie: 1 060 przedsiębiorców/pracodawców, 746 przedstawicieli firm szkoleniowych.. Celem głównym badania było opisanie obszaru kształcenia ustawicznego na Podkarpaciu na podstawie opinii przedsiębiorców/pracodawców i firm szkoleniowych. Badanie zostało uzupełnione o część informacji uzyskanych w wyniku odrębnego badania „Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy” – w zakresie analizy opinii osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo dotyczących kształcenia ustawicznego. Wyniki badania zostały zaprezentowane podczas konferencji „Podkarpacki rynek pracy i innowacji 2017” organizowanej we współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego (odbyła się 12.12.2017 r. w Podkarpackim Parku Naukowo-Technologicznym w Jasionce k/Rzeszowa – kierowana do przedstawicieli instytucji wspierających podkarpacki rynek pracy oraz do przedsiębiorców).
2. „Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy”: zrealizowane na próbie: 1 066 osób pracujących, 1 054 osób bezrobotnych, 1 065 osób biernych zawodowo. Celem głównym badania było opisanie trendów w zakresie potencjału kadrowego podkarpackiego rynku pracy na podstawie opinii i z uwzględnieniem postaw jego uczestników – osób poruszających się po rynku pracy, jak również osób biernych zawodowo. Wyniki badania zostały zaprezentowane podczas konferencji „Podkarpacki rynek pracy i innowacji 2017” organizowanej we współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego (odbyła się 12.12.2017 r. w Podkarpackim Parku Naukowo-Technologicznym w Jasionce k/Rzeszowa – kierowana do przedstawicieli instytucji wspierających podkarpacki rynek pracy oraz do przedsiębiorców).

3. „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim”: zrealizowane na próbie: 10 202 przedsiębiorców (próba reprezentatywna w skali poszczególnych powiatów). Celem głównym badania było określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Wyniki badania zostały zaprezentowane podczas konferencji „Podkarpacki rynek pracy i innowacji 2017” organizowanej we współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego (odbyła się 12.12.2017 r. w Podkarpackim Parku Naukowo-Technologicznym w Jasionce k/Rzeszowa – kierowana do przedstawicieli instytucji wspierających podkarpacki rynek pracy oraz do przedsiębiorców).
4. Barometr zawodów, badanie Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizował na podstawie umowy zawartej pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Podkarpackiego. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej od 2015 r. „Barometr zawodów” jest realizowany we wszystkich województwach, w tym również w województwie podkarpackim. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego, a WUP w Rzeszowie – koordynatora wojewódzkiego. Efektem badania był raport, jak również baza wyników, dostępna w portalu internetowym pod adresem: [https:// barometrzwodow.pl/](https://barometrzwodow.pl/).
5. Badanie internetowych ofert pracy, którego celem było dokonanie ilościowej i jakościowej charakterystyki ofert pracy zamieszczonych w internecie w branżowym portalu pośrednictwa pracy www.pracuj.pl. Analiza ofert pracy w Internecie obejmowała trzy główne etapy badania. Pierwszym z nich było gromadzenie, a następnie kodowanie ofert pracy. Ostatni etap badania obejmował uogólnienie zebranych danych. Wyniki badania są dostępne w Wydziale Informacji Statystycznej i Analiz WUP. Efektem badań są opracowania pn. „Analiza ofert pracy publikowanych w portalu internetowym www.pracuj.pl w województwie podkarpackim”. Informacje sporządzone są w okresach kwartalnych.

2.1.5 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

***Cel:** Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany miał być rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to było realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2017 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 550 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2017 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych aktywnych było 693 instytucje szkoleniowe z województwa podkarpackiego. W ciągu roku wpisano do rejestru 84 instytucje szkoleniowe.

2.1.6 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia ma na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia były realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2017 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone zostaną dane o około 350 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2017 roku,
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2017 roku,
- liczba osób, które skorzystały z usług agencji zatrudnienia w 2017 roku.

Realizacja zadania w 2017 roku:

W 2017 roku do rejestru agencji zatrudnienia wpisano 92 podmioty, wykreślono 33 podmioty, a na koniec roku na terenie województwa podkarpackiego funkcjonowało 376 agencji zatrudnienia

2.1.7 Zlecanie działań aktywizacyjnych

Planowane działania:

Realizowane miały być działania aktywizacyjne w ramach umowy, którą Wojewódzki Urząd Pracy w dniu 2 sierpnia 2016 roku podpisał z wykonawcami wspólnie ubiegającymi się o zamówienie: WYG International Sp. z o. o. i WYG HR Consulting Sp. z o. o. na kwotę 13 752 000 PLN. Aktywizacją objętych miało zostać e 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, w tym: 360 osób z II profilu pomocy i 840 osób, dla których ustalono III profil pomocy z powiatów leżajskiego, ropczycko - sędziszowskiego, stalowowolskiego i strzyżowskiego. Okres realizacji zamówienia wynosił 21 miesięcy od dnia podpisania umowy, przy czym Realizator miał 12 miesięcy na przeprowadzanie działań aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

Realizator został zobowiązany do uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% ogółu objętych działaniami aktywizacyjnymi oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu przez okres co najmniej 3 miesięcy na poziomie 40% spośród osób, które podjęły pracę.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi,
- liczba osób, które podjęły i utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni,
- liczba osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań realizatora nadal pozostają w zatrudnieniu do liczby bezrobotnych, które utrzymały zatrudnienie przez minimum 14 dni,
- liczba osób, które utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni.

Realizacja zadania w 2017 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w drodze przetargu nieograniczonego wybrał realizatora zlecania działań aktywizacyjnych, wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia WYG International Sp. z o.o. oraz WYG HR International Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, z którymi w dniu 2 sierpnia 2016 roku podpisano umowę. Do realizacji zlecania działań aktywizacyjnych zostały wybrane Powiatowe Urzędy Pracy w Stalowej Woli, Leżajsku, Strzyżowie oraz Ropczycach. Zlecaniem objęto 1200 osób długotrwale bezrobotnych. Umowa została zawarta na okres 21 miesięcy od 2 sierpnia 2016 roku, a realizator był zobowiązany do uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu przez okres co najmniej 90 dni na poziomie 40%. Na finasowanie tego zadania zaplanowano kwotę 13 753 tys. zł pochodzącą z rezerwy Funduszu Pracy. Według stanu na koniec 2017 roku spośród bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi w okresie realizacji umowy 669 osób (55,75%) podjęło, utrzymało odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni, 152 osób (22,72%) pozostawało w zatrudnieniu lub prowadziło działalność gospodarczą przez okres co najmniej 90 dni, natomiast 40 osób pozostawało w zatrudnieniu lub

prowadziło działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni. Za wykonane do końca 2017 roku działania obejmujące diagnozę sytuacji zawodowej i zaplanowanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych oraz doprowadzanie do zatrudnienia i utrzymanie w zatrudnieniu wypłacono realizatorowi zgodnie z umową kwotę 4 793 718,00 zł. Zakończenie działań aktywizacyjnych nastąpi w kwietniu 2018 roku i po tym terminie przez okres miesiąca prowadzony będzie monitoring osiągniętych wskaźników dotyczących osób, które podjęły zatrudnienie w okresie działań aktywizacyjnych.

WNIOSKI Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK

Głównymi problemami regionalnego rynku pracy był brak kwalifikacji, umiejętności czy doświadczenia zawodowego wśród bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników podejmujących pracę po raz pierwszy. Niedostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych w stosunku do potrzeb lokalnych przedsiębiorców jest jednym z głównych problemów, utrudniających efektywne zatrudnienie i mobilność w kontekście rozwoju zasobów ludzkich w województwie. W latach 2014–2020 z dostępnych środków mają szansę korzystać również grupy do tej pory znacznie marginalizowane na rynku pracy. Istotnymi działaniami są inicjatywy z zakresu integracji społecznej. Podnoszą szansę na uzyskanie ofert pracy znacznych grup społecznych, których potencjał do tej pory pozostaje niewykorzystany. Nowe formy wsparcia obszaru polityki zatrudnienia w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 mają służyć zwiększeniu spójności społecznej regionu. Wybór grup zmarginalizowanych jako preferowanych beneficjentów wsparcia środków unijnych w Europejskim Funduszu Społecznym jednoznacznie wskazuje na faktyczne działania dla polepszenia życiowej sytuacji osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Specyficzne problemy regionu zostały zdiagnozowane na podstawie kompleksowych analiz, a proponowane w RPO WP 2014-2020 mające je rozwiązywać typy projektów, były wynikami rekomendacji ze strony ekspertów z dziedziny pomocy społecznej. Poziom zagrożenia ubóstwem i izolacją społeczną w województwie podkarpackim na tle innych województw wskazuje na konieczność interwencji ze strony instytucji i organizacji działających w obszarze aktywizacji zawodowej. Bezrobocie mieszkańców Podkarpacia w największym stopniu dotyka osoby, które pracowały lub pracują w rolnictwie, nie posiadają kwalifikacji zawodowych umożliwiających zdobycie zatrudnienia w innej branży, co wpływa na tempo rozwoju regionu. Remedium na wspomniany problem jest wsparcie adresowane do tej grupy osób w ramach programów operacyjnych w latach 2014-2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Poza osobami planującymi odejść z rolnictwa główna logika interwencji środków unijnych powinna się koncentrować na wspieraniu innych defaworyzowanych grup np. długotrwale bezrobotnych, opiekujących się osobami zależnymi, osób młodych, nie posiadających doświadczenia zawodowego czy biernych zawodowo. Realizowane projekty w istotnym stopniu przyczyniają się do pozytywnych zmian na rynku pracy w województwie podkarpackim.